

The logo consists of the letters 'KEG' in a white, bold, sans-serif font, centered within a solid red square.

# KAISUN ENERGY GROUP LIMITED

## 凯顺能源集团有限公司\*

(于开曼群岛注册成立之有限公司)

股份代号：8203



## 2017 环境、社会及管治报告

\* 仅供识别

## 目录

1. 关于此报告.....	2
2. 小区投资.....	4
3. 环境保护.....	9
3.1 能源效益管理.....	9
3.2. 非危险废物管理.....	10
3.3 环境绩效.....	10
4. 雇佣及劳工常规.....	13
4.1 雇佣及劳工常规.....	13
4.2. 培训与发展.....	17
4.3 健康与安全.....	19
5. 日常营运.....	21
5.1 供应链管理.....	21
5.2. 反贪污政策.....	22
6. 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引.....	23

## 1. 关于此报告

凯顺能源集团有限公司（「本集团」）欣然提呈我们的第二份环境，社会及管治报告（「ESG 报告」）。该报告涉及集团的环境和社会影响、政策和举措，以展示我们确保我们的各级活动在经济、社会和环境方面都具有可持续性的长期承诺。有关本集团企业管治及财务表现的其他数据可参阅我们 2017 年的年报。

本 ESG 报告的范围涵盖本集团的经营核心活动，包括投资上市及非上市证券。本 ESG 报告重点介绍了我们在 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日期间的可持续发展活动。

本 ESG 报告乃根据香港交易及结算所有限公司之主要上市规则第 13.91 章附录 27 的「环境，社会及管治报告指引」（「环境，社会及管治报告指引」）编制。根据「环境，社会及管治报告指引」中所载的定义，我们的 ESG 报告呈列方式将被视为与本集团业务及营运有关且重要的主要表现指标（「关键表现指标」）划分为四个主题领域：环境保护、雇佣及劳工常规、日常营运和小区贡献。本报告末尾还有一份符合「环境，社会及管治报告指引」的完整索引列表供参考。

为确定我们的业务在可持续发展方面之关联性及重大程度，关键要点是明确持份者最为关注之问题。本集团界定持份者为影响本集团业务或被本集团业务所影响之人士。在我们的日常业务中，我们通过具透明度之平台积极与利益相关者交流信息，同时致力于不断改进我们的沟通渠道。我们致力于与利益相关方保持长期合作伙伴关系，并积极通过及时的后续行动解决他们的担忧。倘阁下

（作为我们的持份者）对环境、社会及管治报告之内容有任何问题或对本集团之可持续发展事项有任何意见，请通过 [admin@kaisunenergy.com](mailto:admin@kaisunenergy.com) 与我们联系。

## 2. 小区投资

于 2013 年，中国国家主席习近平启动了「一带一路」（「一带一路」）倡议，旨在促进中国的强大增长和周边地区的改善。一带一路倡议无疑将会为中国及香港未来数年带来经济增长。香港作为中国的国际金融中心必将在一带一路发展中发挥重要作用。本集团作为一带一路倡议的先驱者之一，我们有责任向香港市民教育及推广一带一路倡议。我们在小区参与方面最突出的成就之一，就是通过举办一系列交流和分享活动，成功建立了香港与一带一路国家的联系。

为加强公众对一带一路及前沿市场国家的了解，本集团与香港理工大学、丝绸之路经济发展研究中心、中国香港国际经贸合作协会、香港能源矿产联合会等等，举办了一系列「丝绸之路战略」研讨会（第一个研讨会于 2015 年 4 月开始），向学生、新闻界、学者们传达了关于一带一路国家如塔吉克斯坦、格鲁吉亚、缅甸等地的观点。我们希望通过这些教育活动，不仅要向公众传播一带一路的知识，同时也希望能促进一带一路国与香港的文化交流。

于 2017 年，本集团之主席陈立基先生受邀出席由香港特别行政区政府及香港贸易发展局联合主办的「一带一路高峰论坛」。论坛汇聚来自「一带一路」沿线及以外之国家主要官员、国际机构代表、商界翘楚及行业领袖，共同探讨「一带一路」带来的全新商机，就促进区域合作蓬勃发展交流意见。

于 2017 年 11 月 3 日，本集团参与了由上海合作组织秘书处特别支持，中国文化院、丝绸之路经济发展研究中心、海上丝绸之路协会和珠海学院一带一路研究所主办之「一带一路先锋论坛：一带一路与欧亚：现实·前景」，于 2017 年 11 月 3 日全天在香港金钟 JW 万豪酒店宴会。论坛的主旨演讲嘉宾包括香港特别行政区行政长官林郑月娥女士及财政司司长陈茂波先生。



凯顺合营企业与其他机构合办的「一带一路先锋论坛」

于 2018 年初，陈先生获邀为「乌兹别克斯坦的新发展」研讨会的演讲嘉宾，该研讨会由丝绸之路经济发展研究中心、珠海学院、香港理工大学以及企业发展院联合主办。陈立基先生在演讲中表示：对于有意在中亚地区投资的企业来说，健全的法治制度很重要，而该地区在这方面也不断努力，成效渐渐显现，而物流也是一个重要问题。



陈立基先生于「乌兹别克斯坦的新发展」研讨会乃其中一位演讲嘉宾

除了加强香港公众对一带一路的了解，本集团亦计划在不久将来将一带一路倡议与本业务运作相结合。我们了解到目前在香港居住了很多拥有一带一路背景的人士，他们可能于香港出生及长大，或穿梭各个国家工作；其智慧、背景和经验可对一带一路相关业务带来商业潜力，而香港作为首选枢纽可运用他们的长处开拓相关业务。可是香港大众有时候会忽略了这些少数族裔人士，甚至戴有色眼镜对待他们。香港政府已投放很多资源帮助这些少数族裔人士融入社会，而本集团亦致力给予援手，我们正在制定帮助他们顺利地融入小区的计划。该计划可能包括：

1) 涉及一带一路相关业务的实习计划。本集团认为聘用不同背景的人士将会为集团带来更多贡献和活力。

2) 共同主办各种社会活动和教育研讨会，以提高公众对一带一路的认知以及推广文化交流。

3) 分别于2017年4月7日及2018年5月6日举办第一及第二届「一带一路」篮球友谊联赛，参赛成员分别来自本地及「一带一路」国家。员工不但能在比赛和练习中锻炼体格和建立团队精神，更能与各地球队交流，扩阔社交圈子。



于二零一七年四月举行之「一带一路」篮球友谊联赛



于二零一八年五月举行之第二届「一带一路」篮球友谊联赛



**邀请「一带一路」国家的在港少数族裔参加由本集团举办的电竞活动**

我们透过主办各种社会活动和教育研讨会，给予在港少数族裔多项交流机会，以提高公众对一带一路的认知以及加强文化交流。

本集团同时亦鼓励及组织雇员参与慈善活动，希望将实践社会责任的理念贯彻于日常工作中。我们深信「施舍比收受更为幸福」，会持续为小区福祉作出更多贡献。

### 3. 环境保护

本集团认为，健康的环境对人类和我们的社会的福祉至关重要。因此，作为地球的一分子，我们相信人类居住的地方应该得到我们最好的关怀和投资。

遵循我们在环境保护方面的愿景，本集团致力于维持高环境标准，以满足我们业务营运期间适用的法律法规之相关要求。本集团通过减少我们在所有业务运作的资源消耗和碳排放持续管理我们的环境足迹。

#### 3.1 能源效益管理

本集团办公室的用电量是对我们对温室气体排放和能源使用足迹的主要来源。于二零一七年，本集团采纳多项节能措施，以减少温室气体排放及节省能源使用量，包括：

- 室内温度保持在舒适的最佳水平；
- 于办公室内设置 LED 照明系统；
- 鼓励员工在离开办公室之前关闭计算机，显示器和其他个人电子设备；
- 复印机和电视机等办公室设备在办公时间后自动关闭；
- 鼓励使用电子通讯系统沟通以避免不必要的出差；
- 在适当的地方贴上标志提醒员工提高节能意识；
- 鼓励员工充分利用视频会议设施，避免不必要出差。

### 3.2. 非危险废物管理

坚信每一小步都会有所作为，我们如以往一样致力于保护宝贵的资源。本集团除在办公室实施节能措施外，亦推行其他环保措施，以减少在经营中产生的无害废物。

为减少使用纸张，我们积极鼓励采办公室用无纸化解决方案。鼓励电子信息系统进行文件存储，材料共享或内部管理文件。该方案大大提高了运营效率，同时帮助创建无纸化操作系统，从而有助于减少浪费和资源节约。在使用纸张时，鼓励员工在打印或复印文档时使用双面纸，黑白纸或再生纸。

于报告期内，本集团产生约 18.47 吨无害废弃物。

### 3.3 环境绩效

在整个营运过程中，我们认为环境管理是企业责任的重要组成部分，因此特别致力于促进与经济发展相协调的环保活动。

根据香港联交所制定的「环境，社会及管治报告指引」，于报告期内我们的「能源使用及排放」及「资源用途」的环保表现如下表所示。

表 1 - 能源使用和排放

能源使用及排放	单位	2017
电	千瓦特小时	106,058
无铅汽油	升	21,947
柴油	升	2,122
温室气体排放量	二氧化碳当量 (千克)	155,242
氮氧化物	克	168,151
二氧化硫	克	385
悬浮粒子	克	15,785

表 2 - 物料使用

物料使用	单位	2017
纸	张 (千克)	174,985 (875)

未来，本集团将持续提升员工的环保意识，并以注重环保的方法来营运业务。

## 4. 雇佣及劳工常规

### 4.1 雇佣及劳工常规

本集团一直明白我们的成功很大程度归功于一支敬业而富有才华的员工队伍。我们认识到，我们的员工基本上构成了我们实现目标的基础，并不断推动我们的业务到达新的里程碑。我们决心为我们的员工提供理想的工作环境，持续的培训和职业发展机会，专注于从员工中获得最好的成果，并帮助他们在整个职业生涯中实现目标。

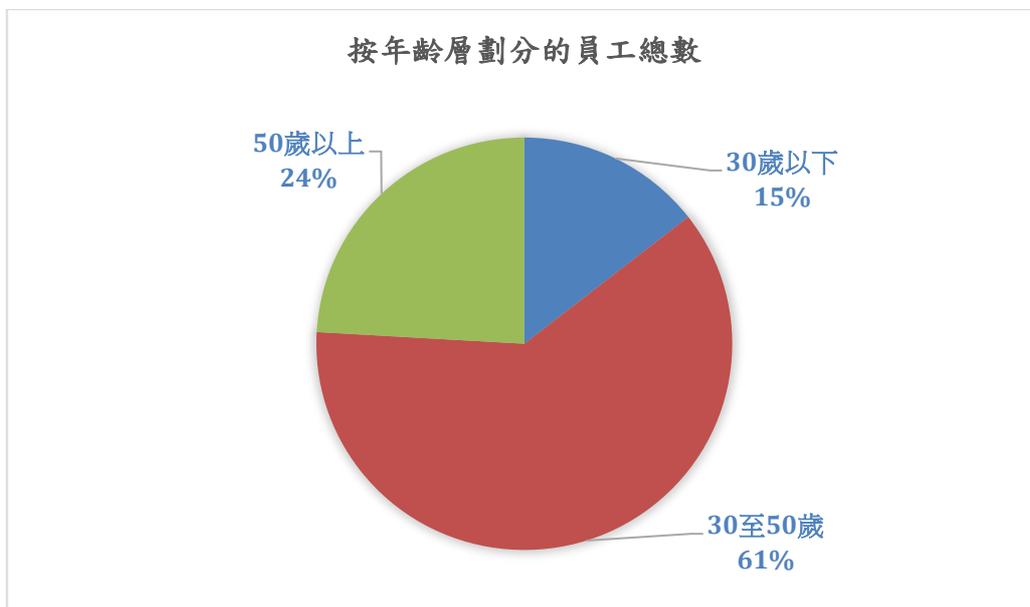
在选拔员工时，我们严格遵循相关法律法规和就业政策，根据技能、经验和专业知识选择员工。在就业、报酬、晋升和终止的过程中，我们的企业理念高度尊重平等和多样性。

本集团的雇员主要位于香港及中国。本集团严格遵守香港劳工法及中国劳动法的规定，以确保雇员的权利。在中国，我们根据中国《住房公积金管理条例》及《社会保险法》等地方法规参与养老保险、失业保险、生育保险、工伤保险及医疗保险等福利计划。在香港，我们向所有全职雇员提供医疗保险、伤残保险、生育及哺乳假期、激励及花红等。我们亦参加《强制性公积金计划条例》（香港法例第 485 条）规定的强制性公积金计划。

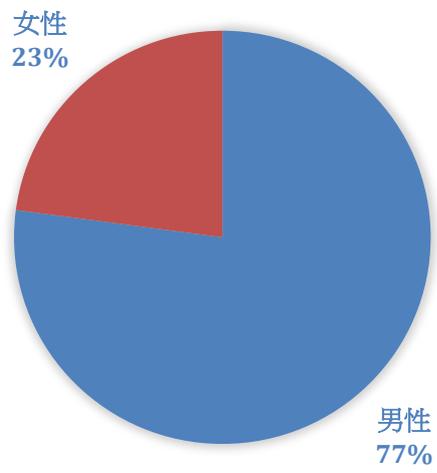
根据香港联交所制定的「环境，社会及管治报告指引」，本集团在报告期间的雇员详情如下图所示。

表 3 - 我们的员工

	2017
全职员工总数	83



按性別劃分的員工總數



按級別劃分的員工總數

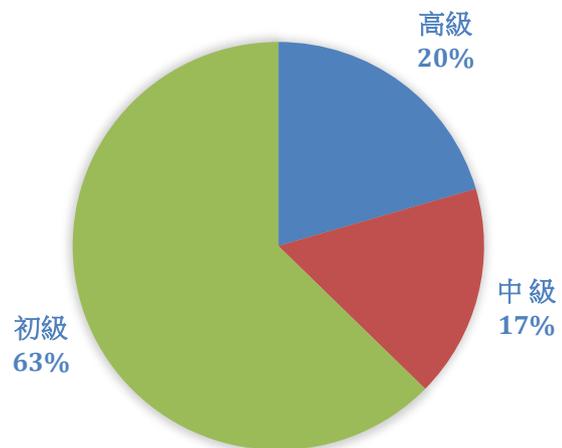


表 4 - 雇员流失率

雇员流失比率按年龄地区划分 (%)	
香港	4.00
中国内地	31.48

香港地区	
雇员流失比率按年龄组别划分	
30 岁以下	33.33
30 -50 岁	0.00
50 岁以上	0.00
雇员流失比率按性别划分	
女性	0.00
男性	12.50

中国内地地区	
雇员流失比率按年龄组别划分	
30 岁以下	30.00
30 -50 岁	34.21
50 岁以上	16.67
雇员流失比率按性别划分	
女性	25.00
男性	33.33

#### 4.2. 培训与发展

本集团认为每个职位都具有独特的专业和技术要求。因此，我们确保我们提供的专业培训和发展计划不断更新进步，并通过支持和辅导来创造企业的聆听文化。

对于每一位新入职员工，我们都会提供适当的培训和指导，以帮助他们快速适应新的工作环境。本集团以不同的方式组织持续的内部培训，包括针对特定技能开发的专业全面培训以及针对相关员工的专业培训。

此外，本集团为员工提供持续的培训计划，各种在职培训课程可以帮助员工发展和保持稳定性、熟练度和专业精神。结构化的培训方案包括为各级员工提供课程、研讨会和讲习班，除了可以帮助员工发挥其潜力，还有助促进组织发展和团队协作。本集团鼓励员工积极参加这些计划，以便装备他们新技能和知识，使他们能够在集团内发展职业生涯。透过各种在职学习课程，我们能够培养和留住优秀人才，并加强本集团之竞争力。

根据香港联交所制定的「环境，社会及管治报告指引」，本集团于二零一七年报告期内提供的培训及发展计划之详情载于下表。

**表 4 - 培训和发展**

员工培训	单位	2017
员工平均培训总时数	小时	40.8
按职级划分的受训时数		
高层员工	小时	16.5
中级员工	小时	106.5
初级员工	小时	14.2

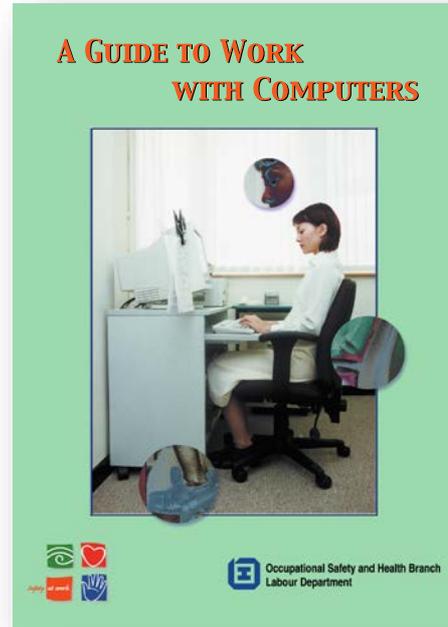
### 4.3 健康与安全

考虑到企业的运营效率和维护所有员工健康安全的工作环境密切相关，本集团一直非常重视为员工提供舒适而安全的工作环境，以保护他们免受任何潜在的  
职业风险。

本集团提供多项设施以满足雇员的健康及安全需要，包括：

- 在会议室等相对拥挤的地方安装空气净化器；
- 确保工作站之间有充足的空间和干净整洁的公共空间，如走廊和储藏室；
- 办公室保持充足的通风和照明系统；
- 在每个工作台上提供可调节椅子和监视器屏幕以保护眼睛。

本集团亦上载职业安全指引，包括适当之工作姿势及适当之提升方式的海报于内部网络上，并于办公室适当地方张贴提醒标志，以鼓励员工更注重健康及工作安全。



于报告期内，本集团未有任何员工因工作关系死亡或因工伤损失工作日。

本集团深明，员工的归属感和士气是每个商业机构健康成长的主要动力，因此，本集团决心促进员工与管理层之间的公开和直接沟通。本集团不时举办圣诞节和春节晚宴等节日聚会，以增强整个集团的和谐精神。

## 5. 日常营运

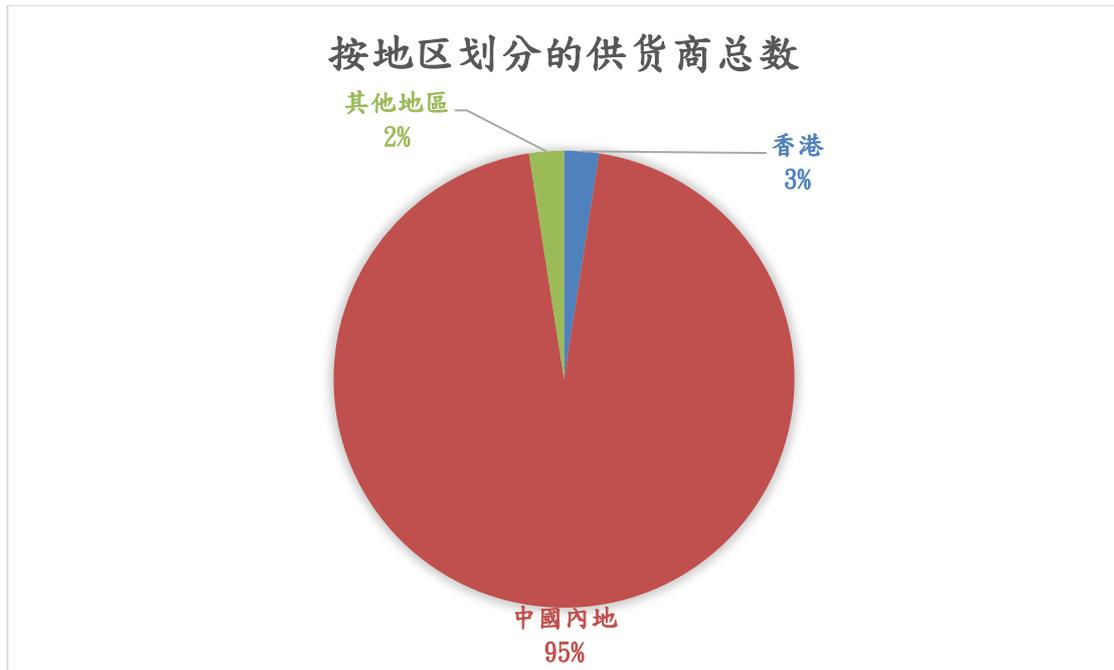
### 5.1 供应链管理

作为一名有责任的企业公民，我们的使命之一是将可持续性融入我们的核心业务。在业务经营过程中需要挑选供货商及承包商时，我们不仅考虑招标流程的经济及商业因素，亦会将供货商及承包商是否遵守所有适用法律法规；是否保护工人的健康及安全；以及是否降低对环境的影响纳入考虑。此外，本集团鼓励所有业务伙伴制定节能减排政策，共同致力于可持续发展。

为维持良好的企业监控及管治，本集团已制定一系列管理制度及程序，以符合香港联交所规定的企业管治。

贸易和供应链管理是我们的核心业务，贸易和供应链管理服务部门于投标过程中不仅会考虑商业利益，还会评估其在遵守法律、道德和社会方面的记录，如儿童劳工和强迫劳动、工作场所的健康和安全、工作时间、补偿、福利和工资、环境影响、产品安全、禁止性别歧视议定书、禁止骚扰及虐待的议定书。

报告期间，本集团共有 41 家供货商，按其地理区域分列的细项列于下表。我们已经制定了供货商选择机制并要求我们的潜在供货商遵守所有适用的法律和法规。为了保持良好的公司控制和治理，如果认为有必要，本集团会进行相关的检查和评估。此外，集团还制定了一系列管理程序以配合香港联交所制定的公司治理准则。



## 5.2. 反贪污政策

本集团致力坚持高标准的商业操守，并制定严禁贿赂及贪污的常规。本集团已根据《防止贿赂条例》（香港法例第 201 章）就反欺诈、反贿赂及反勒索制定一系列公司政策，其载于员工手册。该等政策适用于本集团之所有成员公司，且我们亦鼓励商业伙伴奉行政策原则。本集团定期及系统性进行欺诈风险评估及将与所有级别之雇员有效沟通其防欺诈政策及程序。本集团将监察有关降低欺诈风险控制之有效性并及时补救内部及任何外部人士（如核数师）所确定之任何瑕疵。

于报告期内，我们一直遵守企业反贪污政策，期间没有结案的反腐败案件。所有雇员均以最高水平的诚信、决心及专业能力履行职责，确保本集团声誉不会因行为不当及贪污行为而受影响。

## 6. 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引

层面、一般披露及关键绩效指标	描述	相关章节	备注
<b>层面 A1: 排放物</b>			
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	环境保护	
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据	环境保护	
关键绩效指标 A1.2	温室气体总排放量及(如适用)密度	环境保护	
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量及(如适用)密度	-	本集团尚未发现核心业务产生任何有害废弃物
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量及密度	-	核心业务并不产生任何重大无害废弃物
关键绩效指标 A1.5	减低排放量的措施及所得成果的描述	环境保护	
关键绩效指标 A1.6	处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果的描述	环境保护	
<b>层面 A2: 资源使用</b>			
一般披露	有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策	环境保护	
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源总耗量及密度	环境保护	
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度	-	本集团认为，耗水量主要用于商业用途，且目前尚未发现任何事宜

关键绩效指标 A2.3	能源使用效益计划及所得成果的描述	环境保护	
关键绩效指标 A2.4	求取适用水源上可有任何问题, 以及提升用水效益计划及 所得成果的描述	-	本集团认为, 耗水量主要用于商业用途, 且目前尚未发现任何事宜。
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量及(如适用) 每生产单位占量	-	包装材料的使用不适用于本集团核心业务
<b>层面 A3: 环境及天然资源</b>			
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策	环境保护	
关键绩效指标 A3.1	业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动 的描述	环境保护	
<b>层面 B1: 雇佣</b>			
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	雇佣及劳工常规	
<b>层面 B2: 健康与安全</b>			
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率	-	于报告期内并无任何因工作关系而死亡记录。

关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数	-	于报告期内并无因工伤而损失工作日数的记录。
关键绩效指标 B2.3	所采纳的职业健康与安全措施, 以及相关执行及监察方法的描述	雇佣及劳工常规	
<b>层面 B3: 发展及培训</b>			
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分, 每名雇员完成受训的平均时数	雇佣及劳工常规	
<b>层面 B4: 劳工准则</b>			
一般披露	有关防止童工或强制劳工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B4.1	检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工的描述	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B4.2	在发现违规情况时消除童工及强制劳工情况所采取的步骤的描述	-	于报告期内并无呈报有关事件。
<b>层面 B5: 供应链管理</b>			
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策	日常营运	
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供货商数目	-	于报告期内主营业务并无供货商
关键绩效指标 B5.2	有关聘用供货商的惯例, 向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法的描述	日常营运	
<b>层面 B6: 产品责任</b>			
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的:	-	不被定义为重大议题

	(a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料		
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	-	不被定义为重大议题
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	-	不被定义为重大议题
关键绩效指标 B6.3	与维护及保障知识产权有关的惯例的描述	-	不被定义为重大议题
关键绩效指标 B6.4	质量检定过程及产品回收程序的描述	-	不被定义为重大议题
关键绩效指标 B6.5	消费者数据保障及私隐政策, 以及相关执行及监察方法的描述	-	不被定义为重大议题
<b>层面 B7: 反贪污</b>			
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	日常营运	
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及 诉讼结果	-	于报告期内, 并无针对发行人或其雇员之有关贪污常规之已结法律案件。
关键绩效指标 B7.2	防范措施及举报程序, 以及相关执行及监察方法的描述		截止报告日期, 本集团暂无举报程序, 并与未来考虑该程序的可

			行性及适合性方案。
<b>层面 B8: 小区投资</b>			
一般披露	有关以小区参与来了解营运所在小区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策	小区投资	
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴	小区投资	
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源	小区投资	