

The logo consists of the letters 'KEG' in white, bold, sans-serif font, centered within a solid red square.

KAISUN ENERGY GROUP LIMITED

凱順能源集團有限公司*

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：8203

The background image shows a vast desert landscape with golden sand dunes in the foreground. A line of camels, some with riders, is moving across the dunes. In the distance, a blue silhouette of a city skyline is visible against a bright blue sky with scattered white clouds.

2016 環境、社會及管治報告

* 僅供識別

目錄

1. 關於本報告.....	3
2. 社區參與.....	4
3. 環境保護.....	6
3.1 企業環境政策.....	6
3.2 排放物.....	6
3.3 無害廢棄物.....	6
3.4 環境表現.....	6
4. 僱傭及勞工常規.....	8
4.1 遵守勞工法律.....	8
4.2 僱傭及勞工相關之企業政策.....	8
4.3 健康與安全相關之企業政策.....	8
4.4 培訓及招聘相關之企業政策.....	9
4.5 社會表現.....	10
5. 營運慣例.....	14
5.1 供應鏈管理.....	14
5.1 反貪污.....	14
6. 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引.....	15

1. 關於本報告

凱順能源集團有限公司及其主要附屬公司（「本集團」或「我們」）欣然提呈首份環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告（「環境、社會及管治報告」），內容涵蓋截至 2016 年 12 月 31 日的財政年度內本集團在環境和社會相關的關鍵績效指標和政策方面的表現，以及與僱員、客戶和供應商的關係。有關本集團企業管治及財務表現之更多資料，可參閱本年報其他章節。

環境、社會及管治報告之現有範圍涵蓋本集團位於香港及中華人民共和國（「中國」）的總部及其附屬公司之主要經營業務，其包括於中國山東就礦產業提供供應鏈管理服務和礦山及冶金機械的生產業務。有關其他海外地區經營業務之其環境、社會及管治的表現，本集團計劃在未來的環境、社會及管治報告中討論。環境、社會及管治報告概括我們從 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日止期間的可持續發展活動。

環境、社會及管治報告乃根據香港交易及結算所有限公司創業板上市規則第 17.103 條附錄 20「環境、社會及管治報告指引」（「環境、社會及管治報告指引」）編製。根據環境、社會及管治報告指引所述定義，環境、社會及管治報告之呈列分為四個範疇及主要績效指標（「主要績效指標」），被視為與本集團之業務及營運相關及有重大影響。該四個主要範疇為：環境、僱傭及勞工常規、營運慣例及社區。與環境、社會及管治報告指引通用之完整索引列表亦載於本報告末，以供參考。

本集團深感明白我們的僱員、客戶、商業伙伴等跟我們在可持續發展方面有重大關聯性。本集團致力於與僱員建立密切關係，為客戶提供優質服務，加強與商業伙伴的合作。本集團通過具透明度之平台與持份者積極交流資訊，我們同時致力於持續改善我們的通訊系統。本集團致力與持份者維持長期夥伴關係，並及時採取後續工作積極解決彼等之關注事項。倘閣下（作為本集團之持份者）對環境、社會及管治報告之內容有任何問題或對本集團之可持續發展事項有任何意見，請通過 admin@kaisunenergy.com 與我們聯絡。

2. 社區參與

於 2013 年，中國國家主席習近平啟動了「一帶一路」（「一帶一路」）倡議，旨在促進中國的強大增長和周邊地區的改善。一帶一路倡議無疑將會為中國及香港未來數年帶來經濟增長。香港作為中國的國際金融中心必將在一帶一路發展中發揮重要作用。本集團作為一帶一路倡議的先驅者之一，我們有責任向香港市民教育及推廣一帶一路倡議。我們在社區參與方面最突出的成就之一，就是通過舉辦一系列交流和分享活動，成功建立了香港與一帶一路國家的聯繫。

為加強公眾對一帶一路及前沿市場國家的了解，本集團於 2016 年與香港理工大學、絲綢之路經濟發展研究中心、中國香港國際經貿合作協會、香港能源礦產聯合會等等，舉辦了一系列「絲綢之路戰略」研討會（第一個研討會於 2015 年 4 月開始），向學生、新聞界、學者們傳達了關於一帶一路國家如塔吉克斯坦、格魯吉亞、緬甸等地的觀點。我們希望通過這些教育活動，不僅要向公眾傳播一帶一路的知識，同時也希望促進一帶一路國與香港的文化交流。

除了加強香港公眾對一帶一路的了解，本集團亦計劃在不久將來將一帶一路倡議與本業務運作相結合。我們了解到目前在香港居住了很多擁有一帶一路背景的人士，他們可能於香港出生及長大，或穿梳各個國家工作；其智慧、背景和經驗可對一帶一路相關業務帶來商業潛力，而香港作為首選樞紐可運用他們的長處開拓相關業務。可是香港大眾有時候會忽略了這些少數族裔人士，甚至戴有色眼鏡對待他們。香港政府已投放很多資源幫助這些少數族裔人士融入社會，而本集團亦致力給予援手，我們正在制定幫助他們順利地融入社區的計劃。該計劃可能包括：

- 1) 涉及一帶一路相關業務的實習計劃。本集團認為聘用不同背景的人士將會為集團帶來更多貢獻和活力。
- 2) 共同主辦各種社會活動和教育研討會，以提高公眾對一帶一路的認知以及推廣文化交流。

本集團同時亦鼓勵及組織僱員參與慈善活動，希望將實踐社會責任的觀念貫徹於日常工作中。我們深信「施捨比收受更為幸福」，會持續為社區福祉作出更多貢獻。

3. 環境保護

3.1 企業環境政策

我們承諾在營運過程中減少對環境的影響。我們有責任保護地球，為子孫後代創造一個可持續發展將來。本集團於業務運營過程中致力於保持嚴格的環境標準，以符合適用法律或條例下之相關規定。

3.2 排放物

本集團積極保持注重減少我們的能源消耗，以管理我們對空氣質量的影響。我們已採取具體措施，包括維持最佳舒適室溫，在辦公室安裝 LED 照明系統，鼓勵僱員在不使用時關閉電腦及顯示器，設定複印機及電視監視器於辦公時間結束後自動關閉，鼓勵僱員善用現代通訊系統，以避免不必要之差旅安排，在辦公室張貼標識強調節能的重要性。

3.3 無害廢棄物

除於辦公室實行節能措施外，本集團亦推行其他環保措施，於整個業務營運過程中減少棄置無害廢棄物（例如廢紙）。本集團鼓勵僱員使用雙面複印以減少紙張使用，並在材料共享或內部行政文件（例如電子請假申請系統）方面多用電子信息系統，以此作為我們環境保護活動的一部分。

3.4 環境表現

根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）所載的環境、社會及管治報告指引，本集團於 2016 年報告期內的「排放物」及「資源使用」數據列表如下。

Energy use and emissions 使用能源及排放	Unit 單位	2016
Electricity 電	kWh 千瓦特小時	97,623
Unleaded petrol 無鉛汽油	L 升	23,304
Diesel 柴油	L 升	2,743
Greenhouse gas emissions 溫室氣體排放量	CO ₂ e (tonnes) 二氧化碳當量 (噸)	77,711
NO _x 氮氧化物	Kg 千克	109.72
SO _x 二氧化硫	Kg 千克	0.39
PM 懸浮粒子	Kg 千克	21.23

Resources use 使用物料	Unit	2016
Water 水	m ³ 立方米	475

作為負責任的企業公民，本集團將繼續履行環保承擔並努力為我們的生活社區營造綠色健康的環境。

4. 僱傭及勞工常規

4.1 遵守勞工法律

本集團的僱員主要位於香港及中國。本集團嚴格遵守香港勞工法及中國勞動法的規定，以確保僱員的權利。在中國，我們已根據中國《住房公積金管理條例》及《社會保險法》等地方法規參與養老保險、失業保險、生育保險、工傷保險及醫療保險等福利計劃。在香港，我們向所有全職僱員提供醫療保險、傷殘保險、生育及哺乳假期、激勵及花紅等。我們亦參加《強制性公積金計劃條例》（香港法例第 485 條）規定的強制性公積金計劃。

4.2 僱傭及勞工相關之企業政策

本集團極力為僱員提供理想工作環境、持續培訓計劃及職業晉升機遇，以吸引及挽留高質素僱員。本集團認為一個強大而忠誠之團隊是維持業務穩定發展的重要因素。

本集團旨在倡導公平及平等的人力資源政策，在聘用及晉升流程中候選人的質素及優勢為評估的最重要因素。本集團對不同性別、年齡及國籍之人士均提供公平僱傭機會，從而獲得全面多元的人力資源。正如上一節所述，本集團正計劃聘請不同文化背景的人士，尤其招攬對一帶一路有深厚背景的人士或少數族裔。

4.3 健康與安全相關之企業政策

本集團一向注重於提供安全工作環境，保護僱員免受職業危害。

我們其中一個子公司於中國山東經營礦山及冶金機械的生產業務。該子公司為僱員製定了一系列安全操作手冊。本集團要求僱員嚴格遵守和跟隨手冊中的流程和程序。所有生產線的僱員必須嚴格遵守公司的安全管理系統，包括但不限於在運營過程中佩戴個人防護設備。監督人員負責不斷檢查和監督所有安全預防措施已適當地實施。

在我們的健康和 safety 政策中也包括禁止在工作場所吸煙、濫用酒精和毒品，識別和預防工作場所的風險和危害，以及發生事故或人身傷害的緊急行動。我們要求僱員嚴格遵守載於僱員手冊內的有關政策。

在各個辦公室，每個工作崗位都配置可調整座椅及顯示屏幕以保護眼睛。額外的職業安全指引（包括電腦前適當坐姿及搬運重物的正確姿勢）均可在內部互聯網獲得並分別張貼於辦公室的適當位置，以增強僱員的安全意識。

4.4. 培訓及招聘相關之企業政策

本集團確保每位新加入者均獲得恰當之導向培訓及指導，從而幫助彼等迅速適應新工作環境。本集團亦鼓勵和支持僱員透過報讀認可機構組織的專業課程進一步加強與職業相關的技能和知識，以達致最佳的職業發展。董事、管理層及僱員定期獲得相關法例、規則之修訂或最新版本。此外，本公司一直鼓勵董事、管理層及僱員報讀由香港專業團體舉辦之專業發展課程及講座，使彼等可持續更新及進一步提升相關知識及技能。透過教育及培訓，本集團可培育僱員提升其個人素質，強化其技能組合，保持彼等職位所需之最先進專業知識。

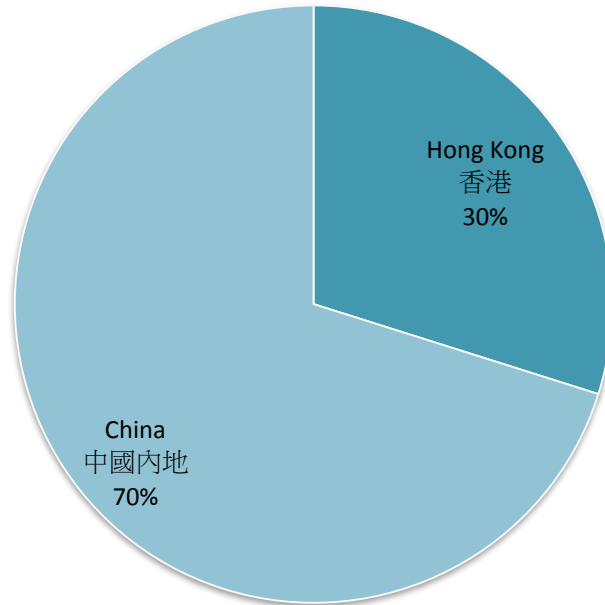
僱員之歸屬感及士氣帶動本集團健康成長。本集團一直鼓勵僱員與管理層進行坦誠及直接溝通。本集團發行雙月刊內部僱員雜誌，僱員在當中參與分享彼等的想法，接收公司之最新資訊。本集團組織各類活動，如集團年會、運動競賽、團隊活動、聖誕及農曆新年晚宴等，以增強本集團的和諧精神。

4.5 社會表現

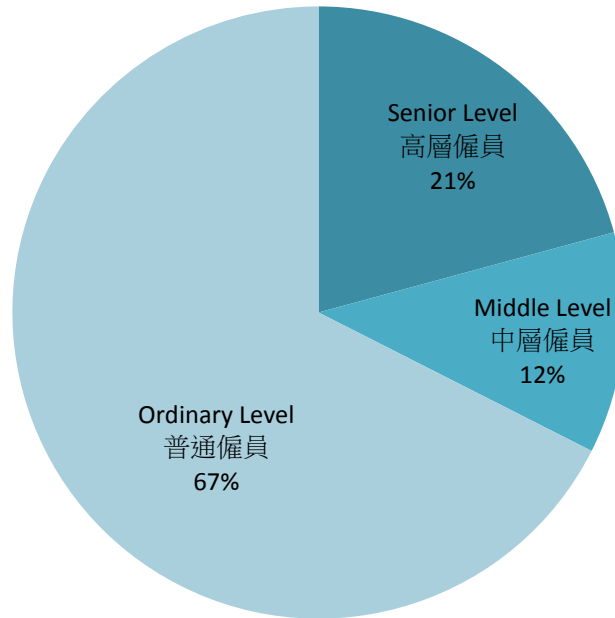
根據香港聯交所所載的環境、社會及管治報告指引，本集團於 2016 年報告期內的「社會表現」數據列表如下。

	2016
Total Workforce as of 31 Dec 2016 於 2016 年 12 月 31 日的僱員總數	77
Turnover rate by gender (%) 僱員流失比率按性別劃分	
Female 女性	0.01
Male 男性	0.21
Turnover rate by age group (%) 僱員流失比率按年齡組別劃分	
Under 30 years old 30 歲以下	0.01
30 - 50 years old 30 -50 歲	0.18
over 50 years old 50 歲以上	0.00
Turnover rate by region (%) 僱員流失比率按地區劃分	
Hong Kong 香港	0.03
PRC 中國內地	0.19

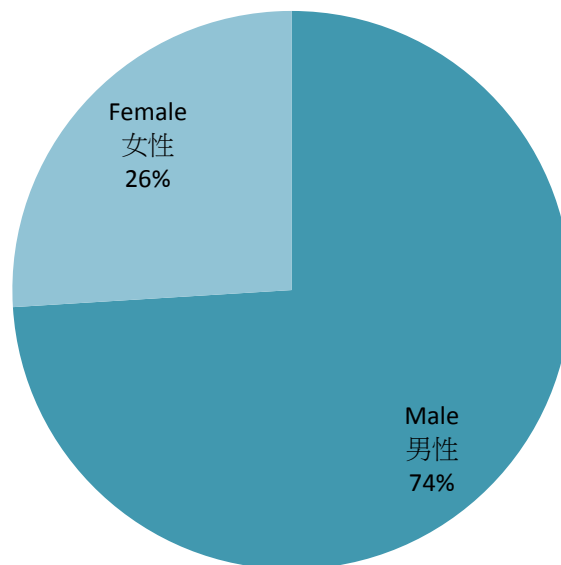
Total Workforce by Geographical Region 僱員總數按地區劃分



Total Workforce by Employment Type 僱員總數按僱員類別劃分

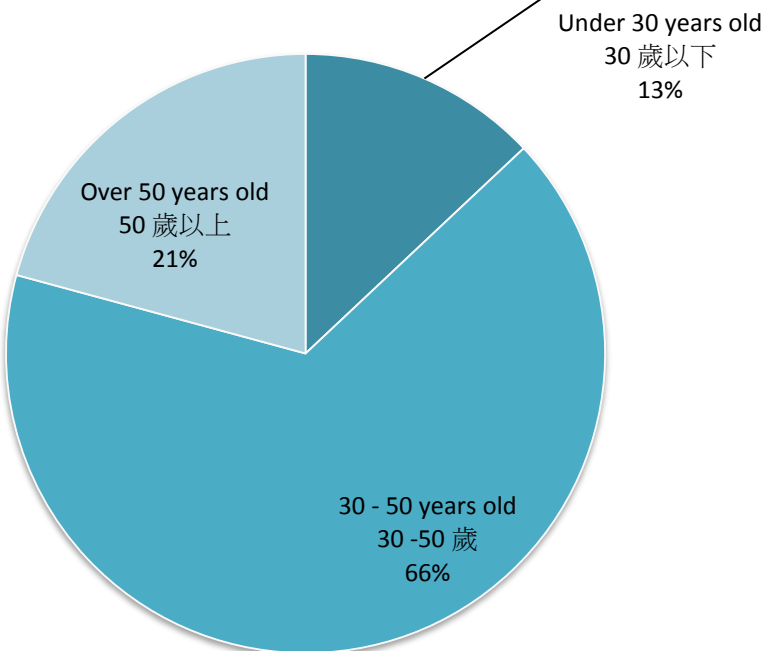


Total Workforce by Gender 僱員總數按性別劃分



Total Workforce by Age Group

僱員總數按年齡組別劃分



5. 營運慣例

5.1 供應鏈管理

本集團已遵守對其營運業務具有重大影響的相關法律法規。作為負責任的企業公民，我們的使命之一為將可持續性融入我們的核心業務。在選用供應商和承包商之前，我們會進行基本的背景調查。我們不僅考慮投標過程的經濟及商業因素，亦慎重評估彼等對所有適用法律及法規的合規狀況，保障工人的健康與安全，以及減輕對環境的影響。於報告期內，共有 36 位供應商，其均位於中國。為維持良好的企業監控及管治，本集團已制定一系列管理制度及程序，以確保與香港聯交所規定的企業管治一致。此外，本集團鼓勵所有業務合作夥伴發展節能減排政策，藉以並肩工作，致力追求可持續發展。

5.1 反貪污

本集團致力於堅守高標準之商業道德以及禁止賄賂及貪污，本集團已參考香港法例第 201 章《防止賄賂條例》，制訂一系列有關反欺詐、反賄賂、反勒索及反洗黑錢之企業政策。本集團之原則為「高質素、公平交易及忠誠之承諾及保證」，所有僱員以最高之忠誠、決心及專業精神履行職責，確保本集團之聲譽不會因不當行為及貪污行為而受損。於報告期內，並無對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

6. 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

Aspects, General Disclosures and KPIs 層面、一般披露及關鍵績效指標	Description 描述	Relevant Section in ESG Report 環境、社會及管治報告的相關章節	Remarks 備註
Aspect A1: Emissions 層面 A1: 排放物			
General Disclosure 一般披露	Information on: (a) the policies; and (b) compliance with relevant laws and regulations that have a significant impact on the issuer relating to air and greenhouse gas emissions, discharges into water and land, and generation of hazardous and non-hazardous waste 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	Environmental Protection 環境保護	
KPI A1.1 關鍵績效指標 A1.1	Types of emissions and respective emissions data 排放物種類及相關排放數據	Environmental Protection 環境保護	
KPI A1.2 關鍵績效指標 A1.2	Greenhouse gas emissions in total and, where appropriate, intensity 溫室氣體總排放量及(如適用)密度	Environmental Protection 環境保護	
KPI A1.3 關鍵績效指標 A1.3	Total hazardous waste produced and, where appropriate, intensity 所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度	-	The Group has not identified any hazardous wastes that were produced by our core business

			本集團尚未發現 核心業務產生 任何有害廢棄物
KPI A1.4 關鍵績效指標 A1.4	Total non-hazardous waste produced and intensity 所產生無害廢棄物總量及密度	-	No significant non-hazardous wastes were produced in our core business 核心業務並不產生任何重大無害廢棄物
KPI A1.5 關鍵績效指標 A1.5	Description of measures to mitigate emissions and results achieved 減低排放量的措施及所得成果的描述	Environmental Protection 環境保護	
KPI A1.6 關鍵績效指標 A1.6	Description of how hazardous and non-hazardous wastes are handled, reduction initiatives and results achieved 處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果的描述	-	No issues are addressed at this moment 目前尚未發現任何事宜
Aspect A2: Use of Resources 層面 A2:資源使用			
General Disclosure 一般披露	Policies on efficient use of resources including energy, water and other raw materials 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	Environmental Protection 環境保護	
KPI A2.1 關鍵績效指標 A2.1	Direct and/or indirect energy consumption by type in total and intensity 按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量及密度	Environmental Protection 環境保護	
KPI A2.2 關鍵績效指標 A2.2	Water consumption in total and intensity	Environmental Protection	

	總耗水量及密度	環境保護	
KPI A2.3 關鍵績效指標 A2.3	Description of energy use efficiency initiatives and results achieved 能源使用效益計劃及所得成果的描述	Environmental Protection 環境保護	
KPI A2.4 關鍵績效指標 A2.4	Description of whether there is any issue in sourcing water, water efficiency initiatives and results achieved 求取適用水源上可有任何問題,以及提升用水效益計劃及 所得成果的描述	-	The Group believes that our water consumption is mainly used for domestic use purpose and no issues are addressed at this moment 本集團認為,耗水量主要用於日常辦公室用途,且目前尚未發現任何事宜
KPI A2.5 關鍵績效指標 A2.5	Total packaging material used for finished products, and if applicable, with reference to per unit produced 製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位佔量	-	Use of packaging material is not applicable to our core business 包裝材料的使用不適用於本集團核心業務
Aspect A3: The Environment and Natural Resources 層面 A3:環境及天然資源			
General Disclosure 一般披露	Policies on minimizing the issuer's significant impact on the environment and natural resources 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	Environmental Protection 環境保護	
KPI A3.1 關鍵績效指標 A3.1	Description of the significant impacts of activities on the environment and natural resources and actions taken to manage them	Environmental Protection 環境保護	

	業務活動對環境及天然資源的重大影響 及已採取管理有關影響的行動的描述		
Aspect B1: Employment 層面 B1:僱傭			
General Disclosure 一般披露	Information on: (a) the policies; and (b) compliance with relevant laws and regulations that have a significant impact on the issuer relating to compensation and dismissal, recruitment and promotion, working hours, rest periods, equal opportunity, diversity, anti – discrimination, and other benefits and welfare 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	Employment and Labour Practices 僱傭及勞工常規	
KPI B1.1 關鍵績效指標 B1.1	Total workforce by gender, employment type, age group and geographical region 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	Employment and Labour Practices 僱傭及勞工常規	
KPI B1.2 關鍵績效指標 B1.2	Employee turnover rate by gender, age group and geographical region 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	Employment and Labour Practices 僱傭及勞工常規	
Aspect B2: Health and Safety 層面 B2:健康與安全			
General Disclosure 一般披露	Information on: (a) the policies; and (b) compliance with relevant laws and regulations that have a significant impact on the issuer relating to	Employment and Labour Practices 僱傭及勞工常規	

	<p>providing a safe working environment and protecting employees from occupational hazards</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的:</p> <p>(a) 政策;及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料</p>		
KPI B2.1 關鍵績效指標 B2.1	<p>Number and rate of work-related fatalities</p> <p>因工作關係而死亡的人數及比率</p>	-	<p>No work-related fatalities were occurred during the reporting period</p> <p>於報告期內並無任何因工作關係而死亡的記錄</p>
KPI B2.2 關鍵績效指標 B2.2	<p>Lost days due to work injury</p> <p>因工傷損失工作日數</p>	-	<p>No lost days due to work injury were recorded during the reporting period</p> <p>於報告期內並無因工傷而損失工作日數的記錄</p>
KPI B2.3 關鍵績效指標 B2.3	<p>Description of occupational health and safety measures adopted, how they are implemented and monitored</p> <p>所採納的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察方法的描述</p>	<p>Employment and Labour Practices</p> <p>僱傭及勞工常規</p>	
<p>Aspect B3: Development and Training</p> <p>層面 B3:發展及培訓</p>			
General Disclosure 一般披露	<p>Policies on improving employees' knowledge and skills for discharging duties at work. Description of training activities</p> <p>有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動</p>	<p>Employment and Labour Practices</p> <p>僱傭及勞工常規</p>	

KPI B3.1 關鍵績效指標 B3.1	The percentage of employees trained by gender and employee category 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	-	Non-disclosure 不披露
KPI B3.2 關鍵績效指標 B3.2	The average training hours completed per employee by gender and employee category 按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數	-	Non-disclosure 不披露
Aspect B4: Labour Standards 層面 B4:勞工準則			
General Disclosure 一般披露	Information on: (a) the policies; and (b) compliance with relevant laws and regulations that have a significant impact on the issuer relating to preventing child and forced labour 有關防止童工或強制勞工的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	Employment and Labour Practices 僱傭及勞工常規	
KPI B4.1 關鍵績效指標 B4.1	Description of measures to review employment practices to avoid child and forced labour 檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工的描述	Employment and Labour Practices 僱傭及勞工常規	
KPI B4.2 關鍵績效指標 B4.2	Description of steps taken to eliminate child and forced labour practices when discovered 在發現違規情況時消除童工及強制勞工情況所採取的步驟的描述	-	No such incidents were reported during the reporting period 於報告期內並無呈報有關事件
Aspect B5: Supply Chain Management 層面 B5:供應鏈管理			
General Disclosure 一般披露	Policies on managing environmental and social risks of the supply chain 管理供應鏈的環境及社會風險政策	Operating Practices 營運慣例	

KPI B5.1 關鍵績效指標 B5.1	Number of suppliers by geographical region 按地區劃分的供應商數目	Operating Practices 營運慣例	
KPI B5.2 關鍵績效指標 B5.2	Description of practices relating to engaging suppliers, number of suppliers where the practices are being implemented, how they are implemented and monitored 有關聘用供應商的慣例,向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法的描述	Operating Practices 營運慣例	
Aspect B6: Product Responsibility 層面 B6:產品責任			
General Disclosure 一般披露	Information on: (a) the policies; and (b) compliance with relevant laws and regulations that have a significant impact on the issuer relating to health and safety, advertising, labelling and privacy matters relating to products and services provided and methods of redress 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	-	Not identified as material aspect 不被定義為重大議題
KPI B6.1 關鍵績效指標 B6.1	Percentage of total products sold or shipped subject to recalls for safety and health reasons 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	-	Not identified as material aspect 不被定義為重大議題

KPI B6.2 關鍵績效指標 B6.2	Number of products and service related complaints received and how they are dealt with 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	-	Not identified as material aspect 不被定義為重大議題
KPI B6.3 關鍵績效指標 B6.3	Description of practices relating to observing and protecting intellectual property rights 與維護及保障知識產權有關的慣例的描述	-	Not identified as material aspect 不被定義為重大議題
KPI B6.4 關鍵績效指標 B6.4	Description of quality assurance process and recall procedures 質量檢定過程及產品回收程序的描述	-	Not identified as material aspect 不被定義為重大議題
KPI B6.5 關鍵績效指標 B6.5	Description of consumer data protection and privacy policies, how they are implemented and monitored 消費者資料保障及私隱政策,以及相關執行及監察方法的描述	-	Not identified as material aspect 不被定義為重大議題
Aspect B7: Anti-corruption 層面 B7:反貪污			
General Disclosure 一般披露	Information on: (a) the policies; and (b) compliance with relevant laws and regulations that have a significant impact on the issuer relating to bribery, extortion, fraud and money laundering 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	Operating Practices 營運慣例	
KPI B7.1 關鍵績效指標 B7.1	Number of concluded legal cases regarding corrupt practices brought against the issuer or its employees during the reporting period and the outcomes of the cases	-	No concluded legal cases regarding corrupt practices were brought against

	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及 訴訟結果		the issuer or its employees during the reporting period. 於報告期內，並無對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件
KPI B7.2 關鍵績效指標 B7.2	Description of preventive measures and whistle – blowing procedures, how they are implemented and monitored 防範措施及舉報程序,以及相關執行及監察方法的描述	Operating Practices 營運慣例	
Aspect B8: Community Investment 層面 B8:社區投資			
General Disclosure 一般披露	Policies on community engagement to understand the needs of the communities where the issuer operates and to ensure its activities takes into consideration communities' interests 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社 區利益的政策	Community Involvement 社區參與	
KPI B8.1 關鍵績效指標 B8.1	Focus areas of contribution 專注貢獻範疇	Community Involvement 社區參與	
KPI B8.2 關鍵績效指標 B8.2	Resources contributed to the focus areas 在專注範疇所動用資源	-	Non-disclosure 不披露